

socijalna zadruga
HUMANA NOVA
ČAKOVEC

Ivan Božić, Regionalna tribina o centrima za ponovnu uporabu, Zagreb, 21.03.2016.

KROZ POVIJEST

- Projekt ESCO, Autonomni centar Čakovec
- povećati mogućnosti zapošljavanja OSI u Međimurskoj županiji
- Partneri: Međimurska županija; Udruga slijepih Međimurske županije, Udruga za pomoć osobama s mentalnom retardacijom Međimurske županije;
Društvo tjelesnih invalida Međimurja; Društvo distrofičara, invalida celebralne i dječje paralize i ostalih tjelesnih invaliditeta Čakovec

KROZ POVIJEST

- osnovana 04/2011 -- 8 članova/ica, 1 zaposlenica;
dobrovoljno i otvoreno članstvo
- aktivna od 01/2012 -- 13 članova/ica, 6 zaposlenica
- danas -- 21 članova/ica, 15 zaposlenika/ca
- demokratsko upravljanje članova

ŠTO

Humana Nova potiče zapošljavanje društveno isključenih osoba kroz proces stvaranja nove vrijednosti odbačenih predmeta i proizvodnju kvalitetnih i inovativnih proizvoda. Na ovaj način Zadruga aktivno doprinosi održivom razvoju lokalne zajednice, smanjenju siromaštva i očuvanju prirode.

ZAŠTO

Humana Nova vodeći je hrvatski primjer društvenog poduzeća za radnu integraciju i ponovnu uporabu. Zadruga svojim djelovanjem doprinosi izgradnji tolerantnih društvenih odnosa i uravnoteženom korištenju resursa.

MODEL TROSTRUKE BILANCE

Socijalna zadružna Humana Nova vođena je modelom trostrukе bilance i zadanim ciljevima:

- društveni
- ekološki
- ekonomski

DRUŠTVENI CILJEVI

- inkluzija marginaliziranih skupina na tržište rada kroz kontinuirano aktivno učenje
- doprinos razvoju lokalne zajednice kroz distribuciju dobiti u razvojne programe





EKOLOŠKI CILJEVI

- smanjiti količinu otpada u lokalnoj zajednici za 5% u narednih 5 godina
- zelena proizvodnja -- korištenje recikliranih materijala i materijala koji nemaju štetan učinak na okoliš, odgovorno korištenje resursa
- 820 tona tekstila









EKONOMSKI CILJEVI

- financijska samoodrživost
- kontinuirano ulaganje u nove tehnologije, razvoj i edukaciju
- 13. plaća, 35. satni radni tjedan

O NAMA

- jedna od prvih socijalnih zadruga u HR
- jedan od primjera dobre prakse u HR
- ACT/HN Godišnja nagrada za socijalno poduzetništvo u 2011, nagrada 'Ključna razlika'- zapošljavanje OSI 2013., METRO Zvijezda zajednice
- ISO 14001, Norma 8000
- Članovi međunarodne mreže Rreuse, ACT Grupe

PROBLEMI

- Likvidnost
- Prostor, zakonska regulativa
- nepostojanje nacionalnog sustava radne integracije, podrške tom procesu
- javna nabava

KONTAKT

- Socijalna Zadruga Humana Nova Čakovec
- a. Dr. Ivana Novaka 38, Čakovec
- m. +385 99 416 6747
- e. info@humananova.org
- w. www.humananova.org